



## 人力资源管理专业（普通高考）

### 2021 年高职提前招生综合素质测试大纲

#### 一、测试目标

综合素质测试主要考查考生是否具备与专业学习相关的能力和素质，选拔出适合本专业学习的综合素质较高、具有一定专业潜质的学生。具体包括以下几个方面：

##### （一）专业认知

要求考生对企事业单位人力资源管理的相关现象和知识有一定的了解，能够根据所提供的具体情景做出独立的分析和判断。

##### （二）人文、心理素质

要求考生具备法律、政治、经济、管理、历史等方面常识；具有以人为本的理念；诚信、守法、吃苦耐劳、强烈的责任心等品质；还应具备应变能力、挫折承受能力等方面的心理素质。

##### （三）表达与沟通能力

考查考生通过片段阅读、图片理解，测查报考者理解能力，能准确地判断片段或图片中作者所表述的态度、意图和目的，并准确地用言语表达出来。要求考生具备与他人合作、协同努力的素质，能够与他人进行有效沟通，清晰地陈述自己的观点，合理地处理矛盾与冲突。

##### （四）分析与判断能力

要求考生能通过敏锐的思考分析、快捷的反应、迅速地掌握问题的核心，在最短时间内对问题做出合理正确的选择。能够从多角度、全面地认识事物的内部与外部之间、某事物同他事物之间的多种多样的联系。

##### （五）职业潜能与兴趣

有从事人力资源管理工作的兴趣，通过了解自我，对未来职业的发展有基本的认识和规划。

#### 二、测试内容

**（一）专业认知（占 10%）**

1. 大致了解人力资源管理的范畴及职能。
2. 了解人力资源管理工作的特点。
3. 了解人力资源从业人员的素养要求。
4. 对于人力资源管理的行业现状、就业前景有所了解。

**（二）人文、心理素质（占 25%）**

运用高中阶段所学常识，对社会现象进行判断、分析，考察考生在职业情境中的诚信、守法等职业道德素质和应变能力、挫折承受能力、风险意识、自我管理能力等心理素质状况。

**（三）表达与沟通能力（占 25%）**

1. 阅读理解：短文、文章的阅读。
2. 词语表达：选词填空、词语替换。
3. 语句表达：病句判断、歧义辨析、选句填空
4. 对沟通方式、技巧的掌握，处理冲突的方式方法。

**（四）分析与判断能力（占 25%）**

1. 根据给出的案例背景，找出问题的关键，提出合理的解决思路。
2. 依据一定的条件对简单事件进行逻辑思维与推理。
3. 有正确的价值观，对事物具备基本的是非判断能力。

**（五）职业潜能与兴趣（占 15%）**

1. 能进行自我分析，对未来的职业定位和就业途径、前景有较清晰的认知。
2. 创新意识：对日常社会生活中的问题能提出新的见解。
3. 组织管理能力：能制定简单顺畅计划，对事件的优先顺序做出合理安排，组织资源实施计划，并对实施中出现的问题进行协调控制，并提出解决的办法。